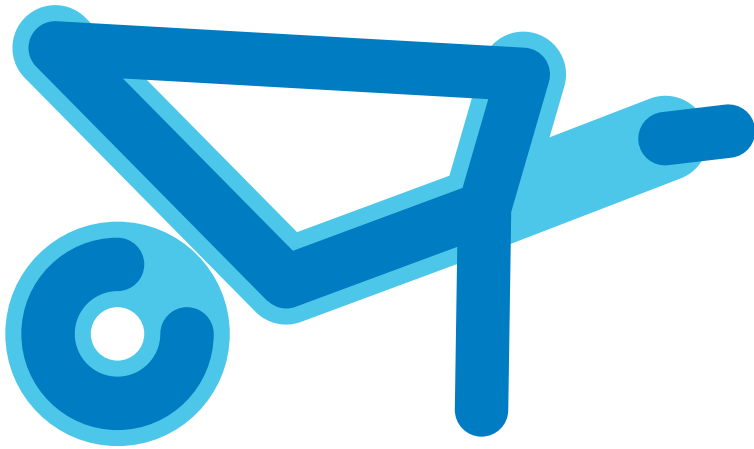


Arbeid en ontslag



Bogaerts & Groenen *advocaten*

ziet meer, doet meer

Werkgevers en
werknemers
hebben rechten
en plichten.



Arbeid en ontslag

Voorbij de feiten, verder kijken dan het ogenschijnlijke. Vanuit verschillende invalshoeken doorgronden. Doorzien. Doordringen tot wat er werkelijk toe doet. Deander echt leren kennen. Inzichten uitwisselen en met verrassende oplossingen komen. Proactief en slagvaardig. Dat is Bogaerts & Groenen advocaten. Wij verdiepen ons in uw persoonlijke omstandigheden, uw achtergronden, markt en doelstellingen en investeren in langdurige relaties.

Voor wie werken wij?

Door onze veelzijdigheid en omvang werken wij voor de meest uiteenlopende opdrachtgevers aan de meest uiteenlopende zaken. Van overname tot strafzaak en van vennootschapsrecht tot gezondheidsrecht. Onder onze cliënten bevinden zich nationale en internationale [beursgenoteerde] ondernemingen uit allerlei sectoren van het bedrijfsleven, adviesbureaus, ondernemers uit het midden- en kleinbedrijf, particulieren en beoefenaars van vrije beroepen, stichtingen, diverse [overheids]instanties en instellingen.

Werkgeversaansprakelijkheid

In hoeverre bent u aansprakelijk voor onrechtmatige daden van uw eigen werknemers, van door u ingeschakelde derden of voor schade die de werknemer door eigen schuld heeft opgelopen?

Overgang van onderneming

Welke status hebben pensioenbelangen, concurrentierisico, flexibele contracten bij de overname van een onderneming en haar werknemers? Met due diligence onderzoeken worden risico's voor u als werkgever in kaart gebracht.

Concurrentiebeding

Wat zijn de implicaties van een concurrentiebeding en nieuwe vastlegging daarvan bij functiewijziging of indienstneming van een werknemer? En kan een werknemer, ook indien geen concurrentiebeding is afgesproken, zich schuldig maken aan oneerlijke concurrentie?

Arbeidsovereenkomsten en arbeidsreglementen

Wat zijn de actuele ontwikkelingen in arbeidsovereenkomsten, arbeidsreglementen, de van toepassing zijnde CAO en wanneer daarvan kan worden afgeweken. Een arbeidsreglement kan in detail alle onderwerpen regelen.

Reorganisaties

Welke haken en ogen zitten aan grote, collectieve en kleinere reorganisaties? Onze trajectmatige begeleiding bij de adviesaanvraag bij de ondernemingsraad, overlegbepalingen in een CAO, meldingsregels volgens de Wet Melding Collectief Ontslag en bij het sociaal plan biedt uitkomst.

Arbeidsongevallen

Hoe kan in preventieve zin op veiligheid op de werkvloer, arbeidsomstandigheden en Arbowetgeving worden geanticipeerd? Natuurlijk kunt u op ons rekenen wanneer u door de arbeidsinspectie of de Officier van Justitie een sanctie opgelegd hebt gekregen of wordt gedagvaard.

Arbeidsconflicten

Welke procedure is het best te volgen bij verstoorde verhoudingen, disfunctioneren, een ontslag op staande voet of een schorsing van medewerkers?

Legal check arbeidsrecht

Voldoen uw arbeidscontracten en personeelsreglementen aan de actuele regelgeving? De sectie arbeidsrecht kan dit voor u nagaan in een legal check, zodat u weer helemaal bij de tijd bent.

Arbeid en ontslag



Arbeid en
ontslag

BOXTEL

Postbus 127
5280 AC Boxtel

Parkweg 12
5282 SM Boxtel

T +31 (0)88 141 08 00



TILBURG

Postbus 455
5000 AL Tilburg

Ellen Pankhurststraat 1N
5032 MD Tilburg

T +31 (0)88 141 08 00



www.bgadvocaten.nl



Bogaerts & Groenen **advocaten**

ziet meer, doet meer