

De WWZ-check

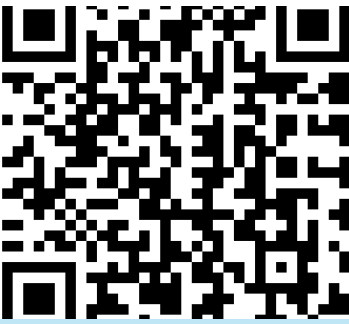


Bogaerts & Groenen [advocaten](#)

ziet meer, doet meer



Bent u klaar voor de Wet Werk en
Zekerheid? Doe de WWZ-check!

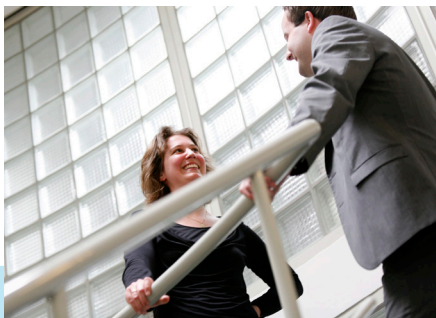


Scan de QR-code voor een korte video

Er staat binnen het arbeidsrecht een aantal vrij ingrijpende wijzigingen op stapel, welke op korte termijn voor heel veel ondernemingen een noodzaak creëren om kritisch te kijken naar de arbeidsovereenkomsten van de werknemers en de daarbij behorende aspecten. Wij kunnen ons voorstellen dat u wilt weten welke consequenties de invoering van de WWZ voor u heeft en wat de gevolgen in de praktijk zullen zijn. Wanneer u achter de feiten aanloopt kan dat, zeker in de eerste periode na de invoering van de nieuwe wet, tot hoge kosten leiden.

WWZ-check

Met dat in het achterhoofd willen wij u een zogenaamde WWZ-check aanbieden. Die WWZ-check houdt in dat wij voor een vooraf afgesproken vast bedrag van € 250,- inclusief kantoorkosten, exclusief btw uw arbeidsovereenkomsten zullen screenen op de belangrijkste aspecten van de WWZ. Op basis van die screening zullen wij u dan aangeven of er in onze ogen wijzigingen noodzakelijk zijn. Wanneer er wijzigingen van de arbeidsovereenkomst nodig zijn dan zullen wij met u nader in overleg treden over de kosten van het doorvoeren van die wijzigingen.



WWZ-check

Tijdens de WWZ-check zullen wij in ieder geval de volgende zaken checken:

- [Uitsluiting van] de loondoorbetalingsverplichting 7:628 BW.
- De proeftijd [7:652 BW].
- Het concurrentiebeding [7:653 BW].
- De aanzegverplichting [de nieuwe informatieplicht bij contracten voor bepaalde tijd over het al dan niet voortzetten van de overeenkomst, [7:668 BW].

De overige wijzigingen, per 1 juli 2015 nieuw ontslagrecht en per 1 april 2016 nieuwe regels voor de WW, kunnen in deze screening moeilijker aan de orde komen. Immers, dit zijn in principe geen bepalingen die in een individuele arbeidsovereenkomst behoeven te worden neergelegd. Uiteraard informeren wij u ook graag nader over deze zaken, wanneer u daar behoefte aan heeft.

Wilt u een WWZ-check laten uitvoeren neemt u dan contact op met ons kantoor via 088-1410803 of www.bgadvocaten.nl

Wat wijzigt er vanaf 1 januari 2015

Aanzegtermijn

Bij een tijdelijke arbeidsovereenkomst van zes maanden of langer geldt een schriftelijke aanzegplicht. Indien u deze verplichting niet nakomt, bent u een boete van maximaal 1 maandsalaris verschuldigd.

Proeftijd

Een proeftijd mag niet meer worden opgenomen in een arbeidsovereenkomst korter of gelijk aan zes maanden.

Concurrentiebeding

Een concurrentiebeding mag niet worden opgenomen in een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, tenzij er gemotiveerd wordt aangegeven dat er een zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang aanwezig is.

Geen arbeid, geen loon (oproepcontracten)

Het niet uitbetalen van loon bij oproepcontracten niet langer mogelijk is dan gedurende 26 weken, tenzij bij CAO geregelde uitzonderlijke gevallen. Het is op dit moment de vraag of in de zorg nog langer nul urencontracten gesloten mogen worden.



Bogaerts & Groenen advocaten Arbeid en Ontslag

Voor een WWZ-check of andere arbeidsrechtelijke vragen zijn de arbeidsrechtsspecialisten van Bogaerts & Groenen u graag van dienst.

Veel problemen en kosten kunnen worden voorkomen. Het is zaak op tijd advies in te winnen en ons in een vroeg stadium te betrekken bij de uiteenlopende kwesties op het gebied van het arbeidsrecht. Als het dan toch tot een conflict komt, proberen wij eerst in onderling overleg tot een oplossing te komen, snel en praktisch. Ook samenwerken met andere secties is vanzelfsprekend, bijvoorbeeld bij een fusie of overname.

De advocaten van Bogaerts & Groenen zijn specialisten op het gebied van:

Opstellen en toetsen van arbeidsovereenkomsten/arbeidsreglementen

Voeren van onderhandelingen en procedures over afvloeiingsregelingen bij individuele en collectieve ontslagen [sociaal plan]

Overgang van onderneming

Positie van de statutair directeur

Het concurrentiebeding

Werkgeversaansprakelijkheid

Medezeggenschap

Arbeidsongeschiktheid en re-integratie

Managementovereenkomst flexibele contracten



Bogaerts & Groenen **advocaten**

ziet meer, doet meer

BOXTEL

Postbus 127
5280 AC Boxtel

Parkweg 12
5282 SM Boxtel

T +31 (0)88 141 08 00

TILBURG

Postbus 455
5000 AL Tilburg

Ellen Pankhurststraat 1N
5032 MD Tilburg

T +31 (0)88 141 08 00

OISTERWIJK

Postbus 455
5000 AL Tilburg

Bezoekadres:
Moergestelseweg 34
5062 JW Oisterwijk

T +31 (0)88 141 08 00



Contract en
onderneming



Overheid en
omgeving



Arbeid en
ontslag



Intellectuele eigendom
en ICT



Schade en
verzekering



Faillissement en
herstructurering



Vastgoed en
projectontwikkeling



Familie en
scheiding

www.bgadvocaten.nl
www.scheidenonzorg.nl



Bogaerts & Groenen **advocaten**

ziet meer, doet meer