

BG.legal ziet kansen

Legal voor AI startups / scale-ups

Welkom bij dit Webinar
We starten om 11.00 uur

6 mei 2021



BG.legal ziet kansen

Agenda

1. Opening
2. Ondernemingsvorm : Jelle Beerens
3. Arbeidsrecht : Rik Wevers
4. Financiering : Lisan Vermeer
5. AI regelgeving : Jos van der Wijst
6. Q&A



Jelle Beerens



Rik Wevers



Lisan Vermeer



Jos van der
Wijst

Inrichting vd Onderneming

- Ondernemingsvorm (rechtsvorm)
- Documentenset

Ondernemingsvorm (1)

Ondernemingsvorm (rechtsvorm) afstemmen op de situatie:

- Winstoogmerk of niet?
- Gezamenlijk- of soloproject?
- Weinig of veel risico's (verplichtingen)?
- Mogelijkheden fiscale voordelen?

Ondernemingsvorm (2)

Keuze tussen smaken:

- Eenmanszaak
- Vennootschap onder firma
- Besloten vennootschap
- Naamloze vennootschap

Ondernemingsvorm (3)

- Advies: besloten vennootschap
 - Afgescheiden vermogen
 - Beperking aansprakelijkheid
 - Meerdere eigenaren mogelijk

Documenten

- Offertes
- Overeenkomsten
- Algemene voorwaarden

Arbeidsrecht

Wat regel je arbeidsrechtelijk en waar op te letten?

Aandachtspunten

Algemene verplichtingen als werkgever:

- Naleven wet (Titel 10 van boek 7 van het Burgerlijk Wetboek)
- Advies: check toepasselijkheid cao
- Tip: (laten) opstellen arbeidsvoorwaardenreglement
- Loonadministratie en werknemersverzekeringen
- Aanmelden als werkgever bij belastingdienst
- Bij toename personeel: personeelsvertegenwoordiging

Verdere verplichtingen

- Bij ziekte en arbeidsongeschiktheid: verplichting tot loondoorbetaling en tot re-integratie
- Tip: opstellen verzuimreglement
- Naleven Arbeidsomstandigenwet (Arbowet) waaronder het doen uitvoeren van risico-inventarisatie en evaluatie
- Arbodienst contracteren
- Optie eigen risicodragers Ziektewet en/of WGA (onderdeel WIA)
- Aansprakelijkheid en verzekering (AVB, eventueel bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering)

Aanstellen werknemer

- Arbeidsovereenkomst onbepaalde of bepaalde tijd
- Flexibele arbeid (oproepcontract) onder veel benamingen: afroep, stand-by, nul uren, min-max
- Tip: contracten laten opstellen of tenminste laten beoordelen
- Alternatief: uitzendkrachten

Inhoud arbeidsovk.

- Bedingen opnemen: o.a. inzake proeftijd, geheimhouding, concurrentie- en/of relatiebeding, rechten van IE, verbod nevenwerkzaamheden, eenzijdig wijzigingsbeding, postcontractueel re-integratiebeding
 - Tip: koppel boetebepalingen aan de bedingen
 - Let op: er gelden wettelijke vereisten voor boetebeding als disciplinaire maatregel. Bij boete op overtreding concurrentiebeding is er meer ruimte. Correcte formulering luistert in alle gevallen zeer nauw
-

Opdracht met ZZP'er

- DBA *proof* maken (strekking is het voorkomen van een dienstbetrekking)
- Hiervoor eventueel gebruik maken van modelovereenkomsten Belastingdienst
- Zie handreiking DBA van Belastingdienst
- Tip: effectief is vooral gezagsverhouding in opdracht uitsluiten

Financiering

Met het oog op de groei

Manieren van financieren (1)

1. Vrienden en familie
 - Laagdrempelig
 - Leg afspraken goed vast!
2. Crowdfunding
 - Groter bereik
 - Lening
3. Business angel
 - Vermogende particulieren
 - Vaak op basis van aandelenparticipatie
 - Hoger rendement actieve bemoeienis met bedrijfsvoering

Manieren van financieren (2)

4. Investeringsfondsen en participatiemaatschappijen
 - Geld van anderen
 - Harde cijfers van belang
5. Private kredietverstrekkers
 - Tegenhanger van de bank
 - Vaak hoge rentes
6. Overbruggingskrediet
 - Kortlopend
 - Vaak hoge rentes

Investeringsklaar maken

Alles intern goed geregeld?

- De administratie
- Aandeelhoudersovereenkomst
- Afspraken met belangrijke derden
- Algemene voorwaarden
- IE-rechten
- Arbeidsrecht

AI regelgeving

Waarom regels voor AI

- Huidige regelgeving voldoet niet:
 - (product)aansprakelijkheid (bv zelfrijdende auto)
 - IP:
 - Ethische aspecten
 - Juridische aspecten van data

'AI kan onbedoeld leiden tot discriminatie'

19 maart 2019

De meeste organisaties willen niemand discrimineren. Maar ze hebben niet door dat hun systemen discriminerende effecten hebben'. Dat schrijft Hoogleraar Frederik Zuiderveen Borgesius in zijn rapport voor de Raad van Europa over artificial intelligence (AI), algoritmische besluitvorming en het risico op discriminatie.

Ongeluk met een zelfrijdende auto: wie is er verantwoordelijk?

VIDEO Nooit meer zelf sturen én een verkeer zonder ongelukken! Het ideaal van de zelfrijdende auto klinkt als twee futuristische vliegen in één klap. Google, Tesla en Uber zijn afzonderlijk experimenten gestart om dit te realiseren. De grote vraag is: wie is verantwoordelijk als een zelfrijdende auto een ongeluk maakt? Chauffeur, monteur of auto? Dr. Merel Noorman (Tilburg University) geeft antwoord in een nieuw college van Universiteit van Nederland*.

AI regelgeving

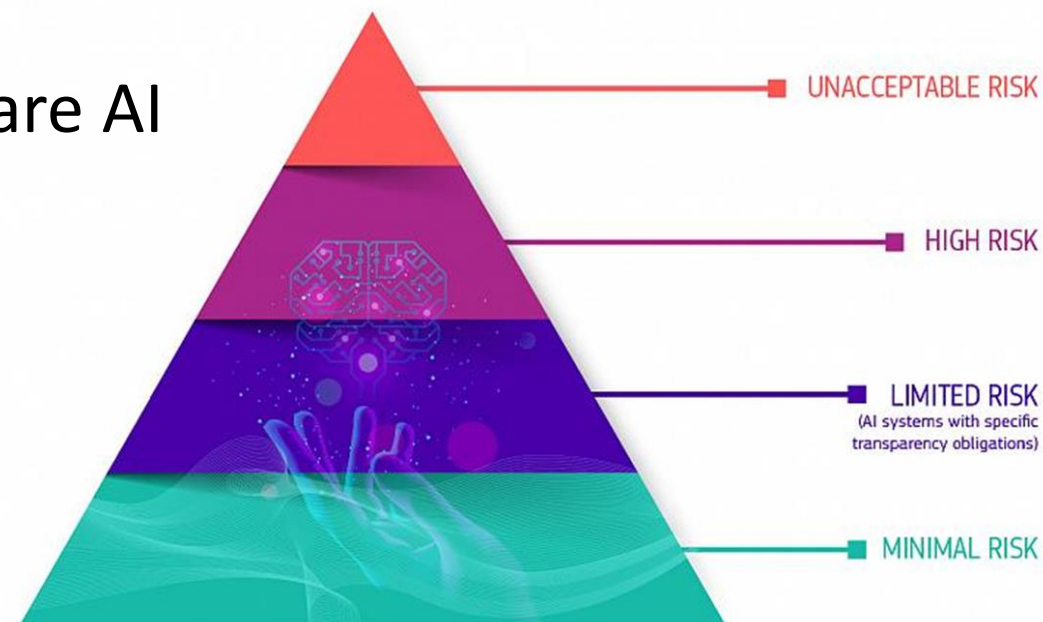
- 27 januari 2017: EP aanbevelingen voor civiele regels voor robots
- 8 april 2019 : Ethische richtsnoeren voor betrouwbare KI
- 19 februari 2020: White Paper on AI - A European approach to excellence and trust
- 21 april 2021 : EU voorstel AI Verordening

Europa komt als eerste ter wereld met regels voor kunstmatige intelligentie. 'Dit wordt een feest voor juristen'

Brussel wil met nieuwe regels paal en perk stellen aan riskant en dus verkeerd gebruik van kunstmatige intelligentie. Na de strenge privacywetgeving neemt Europa daarmee wereldwijd opnieuw het voortouw, om de burgers te beschermen.

AI regelgeving

- Een raamwerk voor betrouwbare AI
- Een risico gebaseerde aanpak
- Zelf onderzoek verplicht
- Ontwikkelaar, importeur, verkoper, gebruiker



Kern voorstel



Unacceptable risk
e.g. social scoring

Prohibited

High risk
e.g. recruitment, medical devices

Permitted subject to compliance with AI requirements and ex-ante conformity assessment

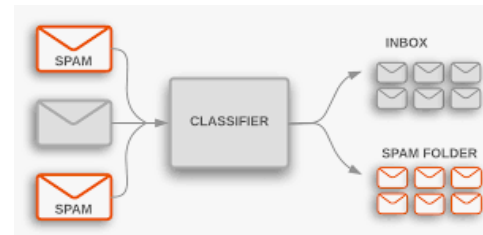
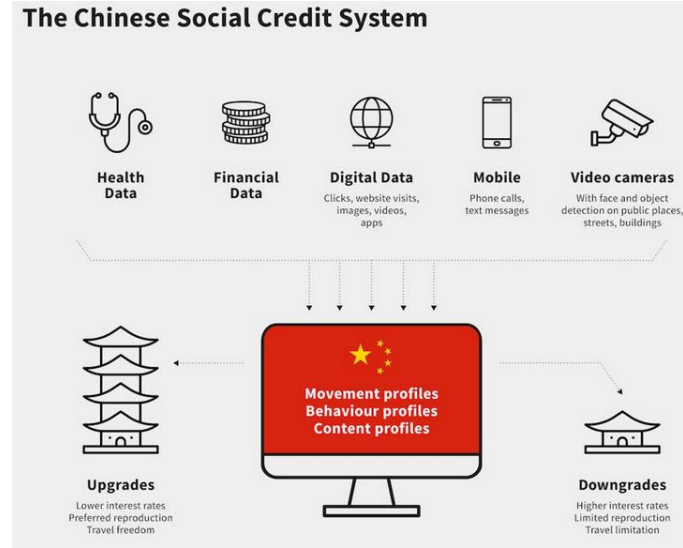
**Not mutually exclusive*

AI with specific transparency obligations
'Impersonation' (bots)

Permitted but subject to information/transparency Obligations

Minimal or no risk

Permitted with no restrictions



Kern voorstel

1. Gebruiken we software die aan definitie Artificial Intelligence voldoet.
2. Zo ja, in welke risico categorie valt deze
3. Is voldaan aan de vereisten van die risico categorie
4. Monitoring tijdens de gehele levensduur van het AI systeem
5. Max boetes tot 2%, 4% of 6% jaaromzet

“a software that is developed with one or more of the techniques and approaches listed in Annex I and can, for a given set of human-defined objectives, generate outputs such as content, predictions, recommendations, or decisions influencing the environments they interact with”

Kennisplatform legalAIR



Vraagbaak / loket voor juridisch/ethische aspecten van AI

- Kennis : zelf kunnen zoeken in kennisbank
- Zelf onderzoeken: checklist, beslisboom, voorbeelden
 - Abstracte normen naar de praktijk vertalen
- Check bij expert: bezoeker verbinden met expert
 - normen laten veel ruimte voor interpretatie
 - 'Legal is boring'
 - Denk dat het mag; klopt dat?

legalAIR.nl

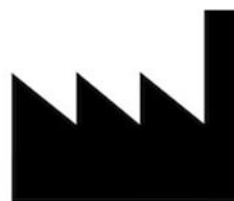
- Subsidie Metropoolregio Eindhoven
- Ondersteund door

Provincie Noord-Brabant

**METROPOOL
REGIO
EINDHOVEN**

πBio

bio  scope



Brainport
Industries

 **NOVARTIS**

 **AgroExact**



VBTI



VANDERLANDE

 **PTTRNS.AI**

gimix
your trusted a.i. partner

Vragen?

Jelle Beerens : beerens@bg.legal
Rik Wevers : wevers@bg.legal
Lisan Vermeer : vermeer@bg.legal
Jos van der Wijst : wijst@bg.legal



<https://www.youtube.com/watch?v=Ryci7gHxUK0>



Webinar legal voor AI startup / scale-ups

Hartelijk dank voor
uw belangstelling en deelname

